

鈴秀工業株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年9月21日～令和9年9月20日

2. 当社の課題

1) 女性社員が少ない、女性の応募者が少ない。

女性社員43名 女性社員の割合12% 前年度採用者の女性割合22%

2) 女性社員のほとんどは間接要員あるいは一般職である。

前年度の大卒総合職応募者が占める女性の割合

3) 目標取組内容

目標1：女性社員数 20%増

目標2：新規採用者に占める女性の割合を30%以上にする。

目標3：女性総合職の採用

【取組内容】

*令和4年9月～ 環境の整備（トイレ・ロッカーの増設）

*令和4年9月～ 大卒採用における女子学生への積極的なPR

*令和4年9月～ ホームページの更新

*令和4年9月～ 女性社員を集めた交流会（会合・会食）

*令和4年9月～ 各工場の自働化を促進し、作業負担を軽減
(女性社員目線での作業環境の改善)